

株式会社K S K行動計画

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年 4月 1日から2021年 3月31日

2. 当社の目指すべき取り組み

- (1) 採用に占める女性の割合の増加
- (2) 女性管理職の増加

3. 目標と計画

目標1 採用に占める女性の割合を15%以上とする。

<計画>

- ・ 2016年 4月～ 採用戦略会議を実施し、女性の採用に関する現況と課題を共有
- ・ 2017年 4月～ 採用ページの女性活躍に関する情報の充実
- ・ 2018年 4月～ 育児・介護・配偶者の転勤等を理由に
退職した社員の再雇用制度の導入

目標2 2021年 3月31日までに、管理職の女性を3名増やす。

<計画>

- ・ 2016年 4月～ 女性のキャリアデザインや
研修に関するアンケートの計画
- ・ 2017年 4月～ 上記アンケートの実施
- ・ 2017年 7月～ アンケートを分析し制度や研修の見直しを検討
- ・ 2018年 4月～ 分析内容を反映した制度や研修の導入

4. 情報公表

労働者の一月当たりの平均残業時間 全体 22.8時間 (2017年3月31日現在)

※2017年7月11日更新

以上